

Муниципальное казенное учреждение культуры  
«Парижская централизованная клубная система»  
(МКУК «Парижская ЦКС»)

**ПРИКАЗ № 32/1**

29.07.2018 г.

с. Париж

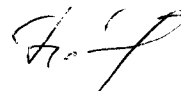
**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения культуры  
« Парижская централизованная клубная система»**

В соответствии с Приказом МКУ Отдела культуры от 30.05.2018 года № 92 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников культуры, муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских школ искусств Нагайбакского муниципального района Челябинской области», распоряжением Главы Парижского сельского поселения от 27.07.2018 года № 14/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» .

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» в новой редакции (Приложение).
2. Считать утратившим действие приказ Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» от 20.07.2015 года № 30/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» с 01.10.2018 года.
3. Настоящий приказ действует с 01.10.2018 года.

Директор МКУК «Парижская ЦКС»



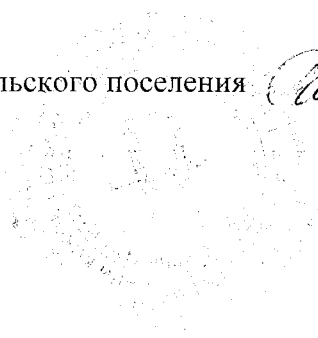
Е.Д.Батраева

Согласовано:

Глава Парижского сельского поселения



И.М.Платонов



Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения культуры  
«Парижская централизованная клубная система»

**I Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Парижского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 12.02.2018г № 7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений и органов местного самоуправления Парижского сельского поселения, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», распоряжением Главы Парижского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 27.07.2018 г. № 14/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система»».

2. Положение включает в себя:

1) размеры должностных окладов (окладов) с учетом межуровневых коэффициентов, разработанных на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

2) перечень, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера руководителя учреждения.

3. Система оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система» (далее – работники МКУК «Парижская ЦКС») устанавливается настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами учреждения, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

4. Система оплаты труда работников МКУК «Парижская ЦКС» устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда, в том числе, размер должностного оклада работника МКУК «Парижская ЦКС», выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, включаются в трудовой договор работника.

6. Заработная плата работника МКУК «Парижская ЦКС» включает в себя оклад

(должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты. Заработная плата устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКУК «Парижская ЦКС»

Заработная плата каждого работника регулируется в соответствии с действующим законодательством.

7. Оплата труда работников МКУК «Парижская ЦКС» занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

## **II Основные условия оплаты труда**

8. Размеры должностных окладов (окладов) работников МКУК «Парижская ЦКС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Оклад работников первого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» для работников учреждения устанавливается в размере 2625 рублей.

Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается с применением межуровневого коэффициента, рассчитанного по методике установления окладов в соответствии с ПКГ на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание и соответствующих уставным целям учреждения.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

9. В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания, тарификационного списка работников директор МКУК «Парижская ЦКС» использует следующие профессиональные квалификационные группы:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570;

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н.

10. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически отработанное время.

11. Работнику МКУК «Парижская ЦКС» может выплачиваться материальная помощь в связи с юбилейной датой, со стихийным бедствием, болезнью работника, смертью родителей, детей, супругов. Материальная помощь выплачивается в пределах экономии средств на оплату труда в размере, не превышающем один должностной оклад работника.

Решение об оказании материальной помощи принимает директор МКУК «Парижская ЦКС» на основании личного заявления работника.

12. Месячная заработная плата работника МКУК «Парижская ЦКС» полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

13. С учетом условий труда работникам МКУК «Парижская ЦКС» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

14. Порядок оплаты труда работников МКУК «Парижская ЦКС», занимающих должности работников культуры, искусства, кинематографии и общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих определяются следующим образом:

14.1.размеры окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утверждённых Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года N 570, от 29 мая 2008 г. N 247н, установленных Приложением № 1 к настоящему Положению.

14.2.с учетом особенностей труда, работникам, занимающим должности работников культуры, искусства, кинематографии и общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно Приложению № 2 и Приложению № 3 к настоящему Положению.

### **III Порядок и условия предоставления выплат компенсационного характера**

15. К выплатам компенсационного характера относятся:

1)выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2)выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3)выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных ).

16.Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера определяются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

17.Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размерах, условиях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника, включая доплаты и надбавки, без учёта материальной помощи и выплат, носящих разовый поощрительный характер и не обусловленные системой оплаты труда, на основании приказа директора МКУК «Парижская ЦКС».

18.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1)доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2)доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания, при этом размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3)доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4)доплата за сверхурочную работу устанавливается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5)доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни,

и устанавливается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего директора его штатным заместителям не производятся.

20. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, указанные в разделе III пункта 15 подпункта 3 настоящего Положения, отменяются.

#### **IV Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

21. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за наличие учёной степени, почётного звания, ведомственного нагрудного знака;

2) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

3) надбавка специалистам за работу в сельских населённых пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с Перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений культуры;

4) выплата за интенсивность и высокие результаты работы, начисляется в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих надбавок за счет субсидий местного бюджета на софинансирование дополнительных расходов в связи с доведением средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Челябинской области, утвержденным Приказом директора МКУК «Парижская ЦКС» от 01.04.2013 года № 11 «Об утверждении Положения о Комиссии по установлению стимулирующей надбавки сотрудникам МКУК «Парижская ЦКС».

22. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с требованиями настоящего Положения, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, а также с учетом разрабатываемых в МКУК «Парижская ЦКС» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся по решению директора МКУК «Парижская ЦКС» с учетом мнения Комиссии по установлению стимулирующих надбавок в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

24. Выплаты стимулирующего характера директору МКУК «Парижская ЦКС» производятся по распоряжению Главы Парижского сельского поселения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

25. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 21 настоящего Положения, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих надбавок за счет субсидий местного бюджета на софинансирование дополнительных расходов в связи с доведением средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Челябинской области, утвержденным Приказом директора МКУК «Парижская ЦКС» от 01.04.2013 года № 11 «Об утверждении Положения о Комиссии по установлению стимулирующей надбавки сотрудникам МКУК «Парижская ЦКС».

26. Стимулирующие выплаты и (или) порядок их начисления конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

27. Стимулирующие выплаты за наличие почётного звания устанавливаются работникам МКУК «Парижская ЦКС», которым присвоено почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

до 20 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «народный»;

до 10 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «заслуженный».

28. Размер стимулирующей выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака составляет до 5 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

29. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных) Челябинской области.

Размеры выплат составляют:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет свыше 15 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада).

30. Работникам МКУК «Парижская ЦКС» устанавливается надбавка в размере до 25 процентов должностного оклада (оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений культуры, социального обслуживания, здравоохранения, образования, ветеринарной службы, физкультуры и спорта, работающих в сельских населенных пунктах Нагайбакского муниципального района Челябинской области, Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Парижского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 12.02.2018. № 7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений и органов местного самоуправления Парижского сельского поселения, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», распоряжением Главы Парижского сельского поселения от 27.07.2018 года № 14/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Парижская централизованная клубная система»».

31. Работник может быть лишен премии в случае:

1) наличия у работника в период премирования дисциплинарного взыскания;

2) наличия в период премирования дисциплинарного проступка (вне зависимости от того, повлек ли он за собой дисциплинарное взыскание);

3) увольнения в период премирования;

4) не полностью отработанного периода премирования.

## **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей**

32. Заработная плата директора МКУК «Парижская ЦКС» состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Размер оклада (должностного оклада) директора МКУК «Парижская ЦКС» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

34. Размер должностного оклада директора МКУК «Парижская ЦКС» устанавливается с учетом коэффициента кратности размера оклада к среднему окладу основных работников, определяемому в соответствии с Приложением № 4 настоящего Положения.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МКУК «Парижская ЦКС» в процентах к должностным окладам в соответствии с Приложением № 2 настоящего Положения.

36. Перечень, размеры выплат стимулирующего характера директора МКУК «Парижская ЦКС» устанавливаются Администрацией Парижского сельского поселения в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению, в пределах фонда стимулирования директора МКУК «Парижская ЦКС».

37. Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера директора МКУК «Парижская ЦКС» определяется распоряжением Главы Парижского сельского поселения, в соответствии с настоящим Положением.

38. На выплаты стимулирующего характера директора МКУК «Парижская ЦКС» направляется до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующего учреждения, но не более размера бюджетных ассигнований, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам МКУК «Парижская ЦКС».

Стимулирование директора МКУК «Парижская ЦКС» осуществляется с учётом показателей эффективности работы учреждения, определяемых распоряжением Главы Парижского сельского поселения в муниципальном задании подведомственному учреждению.

39. Директору МКУК «Парижская ЦКС» может выплачиваться материальная помощь в случаях и размерах, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения.

Решение об оказании материальной помощи оформляется распоряжением Главы Парижского сельского поселения на основании личного заявления директора МКУК «Парижская ЦКС».

#### **VI Заключительные положения**

40. Фонд оплаты труда работников МКУК «Парижская ЦКС» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств МКУК «Парижская ЦКС».